



**TCM**  
Comunicaciones  
MADRID

**Telefónica**  
**Soluciones de**  
**Outsourcing**

# Elecciones Sindicales

## 6 Abril 2010

**Mejora laboral**

**CONVENIO DE EMPRESA**

Exigir lo que por Ley nos corresponde

**Una empresa de todos**

**ES EL MOMENTO**  
**AHORA PUEDES ELEGIR**



**NUESTRO**

- 1. Negociaremos el cumplimiento y aplicación en TSO de las Políticas globales de Recursos Humanos de Telefónica. Bienios, trienios, etc.**



- 2. Exigiremos el cumplimiento estricto de la legislación laboral en materia de contratos, reclamando cuando proceda su correcta aplicación en el contrato del trabajador/a.**

- 3. Exigiremos y negociaremos con la Dirección la regularización de las categorías profesionales existentes de forma que se correspondan con las funciones laborales realmente desempeñadas por los trabajadores, evitando la desigualdad de condiciones entre funciones iguales o similares.**



- 4. Definiremos la regularización de disponibilidades, guardias y actuaciones para aquellos trabajadores/as que por motivos de servicio o conveniencia de la empresa trabajen más horas que las exigibles según la jornada laboral aplicable o fuera de la jornada laboral.**

- 5. Negociaremos un Convenio de empresa basado en los mejores estándares y practicas de otras empresas del sector, que supere el convenio de mínimos del sector que se aplica actualmente en TSO.**





**6.** Negociaremos mejoras sociales para los trabajadores. Aumento del valor de Tickets de Comida y precio de kilometraje por desplazamiento, plan de pensiones, seguro medico, y todas aquellas medidas que mejoren la vida laboral de todos los trabajadores/as.

**7.** Negociaremos un sistema de evaluación del rendimiento asociado a la retribución objetivo y transparente con **objetivos medibles, razonables y conseguibles.**



**8.** Velaremos por el cumplimiento en materia de **salud laboral física y psicológica (estrés laboral).**

**9.** Negociaremos una mejora en las medidas de **conciliación de la vida laboral y familiar** en relación a aspectos como la reducción de jornada laboral, flexibilidad de horario, permisos de maternidad, teletrabajo etc.



**10.** Negociaremos un sistema de formación y la mejora de la carrera profesional de los trabajadores, permitiendo así el desarrollo de empleados y su promoción dentro de TSO.

**V  
O  
T  
A**



**TU PRESENTE**

**BIENVENIDO AL FUTURO**



**NUESTRA CANDIDATURA**

- 1 Julián Rodríguez Ruiz (InSi tu - MADRID).
- 2 Gregorio José del Barrio Rodríguez (CGP - MADRID).
- 3 Carlos Pérez López (CGP - BARCELONA).
- 4 Javier Gómez Fernández (Soporte MADRID).
- 5 María Isabel Lombardo Canchado (InSi tu - BARCELONA).
- 6 Fernando José Sutil-Gaon Camacho (CGP - SEVILLA).
- 7 Francisco Muela Regidor (InSi tu - MADRID).
- 8 Carlos Fernández Romero (CGP - BARCELONA).
- 9 Miguel Ángel Martín Ripoll (InSi tu - MADRID).
- 10 Francisco Nadal Pérez Reig (CGP - VALENCIA).
- 11 Enrique Domenech Feria-Carot (CGP - BARCELONA).
- 12 Jose Luis Cuesta García (Soporte - MADRID).
- 13 Santiago Pollo Pintos (MADRID).
- 14 Jose Ramón Díez Hernaez (InSi tu - MADRID).
- 15 Manuel Francisco Humera López (MADRID).
- 16 Luis Rojo Benavides (CGP - MADRID).
- 17 David Expósito Riello (InSi tu - MADRID).
- 18 Ignacio Ruiz Rojo (InSi tu - MADRID).
- 19 Isaac Sánchez Torres (CGP - MADRID).



**TCM**  
Comunicaciones  
MADRID

**Sector Regional de Comunicaciones de Madrid**  
C/Zurbarán N° 12 Tfno-91 516 32 50  
Email: [sector.com.madrid@gmail.com](mailto:sector.com.madrid@gmail.com)  
<http://www.ugt-comunicaciones-madrid.es>