



**TCM**  
Transportes,  
Comunicaciones  
y Mar

Federación de Transportes,  
Comunicaciones y Mar



**servicios a la ciudadanía**

Analizada la documentación presentada por la empresa, los sindicatos se reafirman en su posición de rechazo al ERE

## No existen razones económicas que justifiquen un ERE en Vodafone

**MADRID, 22 DE ENERO DE 2013**

Tras analizar la documentación presentada por Vodafone España, UGT y CCOO no encuentran motivos justificados para un ERE (Expediente de Regulación de Empleo) que afectaría a 900 trabajadores y trabajadoras. En consecuencia, ambos sindicatos reiteran su absoluto rechazo a esta medida.

Resulta evidente que se trata de un problema de ajuste presupuestario de la empresa que, en ningún caso, justifica la destrucción de 900 empleos que son –a criterio de la entidad– los necesarios para cuadrar las cuentas y compensar la caída de sus ingresos. Por ello, ambas organizaciones sindicales han remitido una carta a la ministra de Empleo y Seguridad Social, Fátima Báñez, en la que exponen las razones por las que rechazan este ERE, cuyos fundamentos tienen más que ver con la ingeniería financiera que con una realidad empresarial adversa.

En la primera reunión con la parte social, las ofertas presentadas por Vodafone España en la mesa de diálogo para la reducción de costes laborales contemplan medidas que van desde la supresión de beneficios sociales (ayudas a comida) hasta cambios en la jornada de trabajo (eliminación de las jornadas intensivas con la consiguiente reducción de la conciliación de la vida laboral y familiar), pasando por retoques en determinados aspectos legales (acumulación del permiso de lactancia) y procesos de externalización de actividades en varios departamentos.

La Dirección de la empresa, no contenta con plantear la destrucción masiva de empleo –eso sí, manteniendo los escandalosos salarios de los directivos no afectados por el plan–, y aprovechar la coyuntura para cercenar las bases de la negociación colectiva, no complementa tan traumática medida con un plan de viabilidad que haga creíble la necesidad del ajuste. No hay un proyecto de futuro claro para los trabajadores y trabajadoras de Vodafone España, tan solo la intención de que sean menos en número para reducir costes e incrementar beneficios: ganar más, gastando menos.

Comunicado de Prensa