



TCM
Comunicaciones
MADRID



ANALISIS DEL 2009 RETOS PARA EL 2010

Empezamos el año **2010** haciendo un repaso a lo acontecido durante el pasado **2009**, un año complicado en cuanto a lo económico, donde hemos podido comprobar lo importante que es tener el paraguas de un **Buen Convenio**, como el firmado en **Telefónica**, sobre todo cuando llega una crisis como la actual, en la que muy pocos podemos salir indemnes e incluso mejorar nuestra situación tanto laboral como económica.

Tu Apoyo es
Nuestra Fuerza

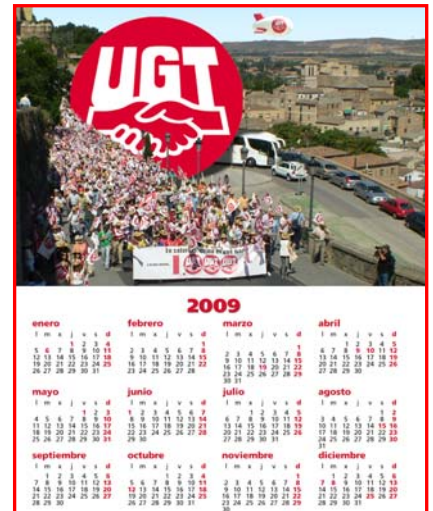
Nuestro **compromiso** para este año **2010** pasa por **afrontar los retos** que ya conocemos y estar **preparados** para lo que puede venir, siempre desde el esfuerzo **negociador** para conseguir los mejores **resultados** para los trabajadores, tal y como venimos haciendo habitualmente.

**MEJORAMOS EN 2009
CONTINUAMOS EN 2010**



BALANCE ANUAL

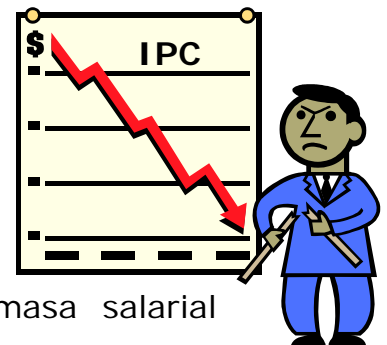
En el **2009**, un año **difícil** para los trabajadores y sus empresas, en el que nos ha tocado sufrir en mayor o menor medida por la **crisis económica mundial**. En nuestra empresa TESAU, gracias a la firma oportuna de **UGT** conjuntamente con otras organizaciones de un **Convenio Colectivo**, que nos ampara con una **garantía de empleo, condiciones laborales, económicas y sociales** que nos mantiene prácticamente al margen de esta situación tan delicada para el conjunto de los trabajadores, con un paro que roza los **4.000.000** de trabajadores.



UGT siempre ha apostado por un **Convenio Colectivo** de larga duración, por eso recordar a los trabajadores de **TESAU** los logros conseguidos tanto en los aspectos económicos, sociales y laborales que tenemos en nuestra empresa.

ECONOMICOS

- Con respecto a la situación **económica**, en el año 2009 el **IPC** definitivo ha resultado ser del **0,8 %**, durante el año pasado el IPC ha encadenado varios meses consecutivos en tasas negativas, por lo que **UGT** acordó con la Empresa un **1% de subida** en Masa Salarial durante el periodo negativo del IPC, ya que el **Convenio Colectivo** nos garantizaba solamente un incremento de masa salarial **igual al IPC Real**.



- Uno de los factores que está tomando más validez y peso en el incremento del poder adquisitivo debido a los márgenes que nos movemos con el IPC, es el **Plus de Productividad (OIBDA)**, de **375 euros** que nos supone una media de **incremento añadido** del **1%** en Masa salarial.

LABORALES

- En cuanto al **tiempo de trabajo**, hasta ahora, se han venido disfrutando de **2 días** de asuntos propios debidos a acuerdos de anteriores Convenios, **más 1 día** que ya estaba reflejado en nuestra Normativa Laboral, además durante la vigencia del actual **Convenio Colectivo añadimos 1 día adicional** a disfrutar de Asuntos Propios, lo que nos supone **4 días** durante la duración de **este Convenio**.



- Se han **ampliado y mejorado** los acuerdos en cuanto al **Permiso de Lactancia**, como la opción de **acumulación** de las horas y su forma de disfrute de este permiso. Así como, la **ampliación de los casos** a disfrutar de este permiso cuando la madre sea trabajadora autónoma o por cuenta propia.

- **Aumento porcentual** del personal que está realizando actividad de **Teletrabajo**.



SOCIALES



- Incremento de la cantidad del **Aval para adquisición de vivienda** en **60.000 €**, con una gran **aceptación** y aumento en la petición por parte de los trabajadores, debido al periodo de restricción y exigencia por parte de los bancos y cajas en la concesión de **préstamos hipotecarios**.

- **Mejoras** de las coberturas sanitarias de **Antares**, con la inclusión de los cuadros odontológicos.
- La posibilidad de concesión de 200 anticipos de 1 a 3 Mensualidades, a la semana.





NUESTROS RETOS EN LAS EMPRESAS DEL GRUPO PARA EL 2010

- **UGT** mantiene la postura de la integración plena de las plantillas de **Telefónica Móviles y Telefónica Soluciones en TESAU**, como garantía a los trabajadores de una mayor **estabilidad y futuro** en la empresa; a la vez permite más viabilidad y fortalecimiento empresarial.



Telefónica

Telefónica Soluciones

- Para el año **2010**, hay que llegar a acuerdos salariales, buscando una fórmula análoga a la establecida en el año 2009, en un porcentaje fijo con una cláusula de revisión salarial siempre al alza. El Gobierno no ha establecido un **IPC previsto** para este año, sino que el **único referente** es el que está establecido para las Pensiones, fijadas en un **1%**. Uno de los aspectos que está aumentando paulatinamente el poder adquisitivo de los trabajadores, es el **Plus de Productividad**, como el establecido en el Convenio Colectivo de TESAU.



- En este año **termina** la vigencia del **Convenio Colectivo en TESAU** y dejarán de tener validez las anteriores cláusulas que no sean normativas. **UGT** deberá **abordar** dentro de la Comisión de Negociación Permanente, durante el segundo semestre, la posibilidad de la prórroga del **Convenio Colectivo** hasta el 31 de diciembre de 2012.

- En **UGT**, uno de los aspectos que más preocupa, es la motivación de los trabajadores, las empresas tendrían que dotarnos de una **formación adecuada** con un mayor perfil profesional, que **potencie la promoción** y la consecución de nuestros objetivos. A su vez hay que seguir avanzando en la implantación del **Teletrabajo** como medio para facilitar la **Conciliación de la vida Laboral y Familiar**.



- **UGT** como **sindicato de clase** y referente en la mayoría de las empresas **de este país**, tiene que hacer un esfuerzo en la contribución de la mejora económica; uno de los **retos** es reestablecer el **diálogo social** con la Patronal, para la **creación de empleo** en las empresas. Como el compromiso adquirido con **TESAU** en la incorporación de **500 trabajadores** de contratación externa.

Sector Comunicaciones UGT Madrid
C/Zurbarán, 12, Central de Almagro. Tfno. 91 5163250.
Correo Lotus Notes: Seccion_Sindical_UGT_Madrid
Web: www.ugt-comunicaciones-madrid.es